



Comune di Grottaminarda
(Provincia di Avellino)
Via Aldo Moro 83035 Grottaminarda (AV)

Tel. 0825/445211 - Fax 0825/446848
P.IVA 00679980649 - Cod. Fisc. 81000450643
c.c.p. n. 14751838

SEGRETERIA GENERALE E O.I

Mail:
segretario@comune.grottaminarda.av.it

Tel 0825 445211



GROTTAMINARDA

Città dei Servizi - Prov. Avellino

Prot. 0001558 in Interno del 12-02-2019

Destinatario: UFFICIO PERSONALE

Ufficio Assegnatario: MISSI COMUNALI

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

Visto l'articolo 34, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con propria determinazione n. 98 del 19 luglio 2018;

Visto il verbale della Delegazione Trattante n. 4 del 3 ottobre 2018 relativo all'accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2018 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

Visto il Regolamento relativo al Sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 08 gennaio 2019;

Visto l'art. 4 – Procedura selettive – del suddetto regolamento che al comma 1 così recita “La struttura preposta alla gestione delle risorse umane divulga tramite il sito istituzionale dell'Ente e per gg. 15, avviso interno di avvio delle procedure selettive indicando:

- i requisiti necessari all'ammissione alla selezione e i termini entro i quali verranno effettuate le seguenti fasi:
 - a) ammissione d'ufficio alla procedura dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti in base alla documentazione esistente agli atti.
 - b) trasmissione degli elenchi alla Conferenza dei Capi Settore per le valutazioni in base ai criteri definiti nelle schede, differenziate per percorsi economici, allegate al presente regolamento che dovranno essere firmate per presa visione dai dipendenti interessati alla procedura selettiva e, se richiesta, rilasciata copia fotostatica. Entro 10 gg. dalla presa visione il dipendente può contestare la valutazione richiedendo un confronto con la Conferenza dei Capi Settore, anche alla presenza di un rappresentante sindacale di sua fiducia – La decisione definitiva, verbalizzata e tenuta agli atti della procedura, è comunque motivatamente assunta dalla Conferenza dei Capi Settore valutatrice – La valutazione non dovrà essere inferiore a quella contestata – Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alla competente Autorità Giudiziaria.”

Ritenuto necessario approvare il relativo avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria B, C e D del Comune di Grottaminarda, con decorrenza giuridica ed economica 6 novembre 2018.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

A valere per l'anno 2018, sono ammessi alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 6 novembre 2018 e che a tale data:

- siano in possesso della stessa posizione economica da almeno due anni e abbiano maturato almeno 2 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Grottaminarda;
- abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 16/20, nel triennio 2015/2017, in relazione alla misurazione e valutazione dei risultati del sistema di valutazione dell'Ente.

Non accedono alla progressione i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari disposti nell'ultimo biennio (nel caso di provvedimenti di ordine superiore al rimprovero scritto o censura).

CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica, saranno seguiti i criteri indicati nel Regolamento sulla disciplina per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del gennaio 2019.

La valutazione è effettuata annualmente dalla Conferenza dei capi Settore, dopo aver determinato, mediante accordo decentrato l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo i per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Per i responsabili di Settore la valutazione è effettuata dal Segretario Comunale.

GRADUATORIA

La graduatoria unica verrà formulata e approvata con determinazione dirigenziale del Segretario generale preposto alla gestione delle risorse umane al termine del percorso selettivo sopra descritto, sulla base delle risorse disponibili destinate all'istituto delle P.E.O. per l'anno 2018.

Gli eventuali resti costituiranno economie e saranno utilizzati per le progressioni dell'anno successivo

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso il Servizio Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Scaduto il termine di dieci giorni dalla presa visione della scheda senza che siano pervenute osservazioni (mediante la scheda n. 5 allegata al Regolamento), la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile del Settore del Personale, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni sostenibili, la Conferenza dei Capi Settore effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che sarà approvata con determina del Segretario Generale che verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line e nel sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O..

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Le progressioni economiche, per l'anno 2018, saranno riconosciute con decorrenza dal 6 novembre 2018.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY.

Ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso interno viene pubblicato per 15 giorni tramite il sito istituzionale dell'Ente

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Grottaminarda, li 12 FEB 2019



IL RESPONSABILE
DEL 1° SETTORE
(Dott. Francesco Maletta)