



Comune di Grottaminarda

(Provincia di Avellino)

Via A. De Gasperi 83035 Grottaminarda (AV)

Tel. 0825/445211 - Fax 0825/446848

Ufficio di Segreteria

Copia di deliberazione della Giunta Comunale

n. 161

Data 23-11-2021

Oggetto

Patto dei Comuni per la parità di genere ed il contrasto alla violenza contro le donne-
Determinazioni

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventitre** del mese di **novembre** alle ore **17:00** nella sala delle adunanze del Comune intestato, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **COBINO ANGELO** in qualità di Sindaco.

Sono rispettivamente presenti e assenti, le seguenti persone:

COBINO ANGELO	SINDACO	P
SPERA MARCANTONIO	ASS. VICE SINDACO	P
PASCUCCI VIRGINIA	ASSESSORE	A
CAPPUCCIO MICHELE	ASSESSORE	P
GRILLO MARIA ELISA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste **DOTT. MAIETTA FRANCESCO**, SEGRETARIO GENERALE incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Parere ai sensi dell'art. 49 – D.Lgs. 18/08/2000, N.267

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Il Responsabile del servizio
f.to **DOTT. MAIETTA FRANCESCO**

Addì, 23-11-2021

Patto dei Comuni per la parità di genere e il contrasto alla violenza contro le donne- Adesione per i Comuni facenti parte del Consorzio per le politiche sociali Ambito A1

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

Nella Giornata Internazionale della Donna 2018, che si celebra in Italia e nel mondo, quattordici grandi Comuni italiani, uniti da un impegno comune, quello di ideare e sostenere azioni concrete basate sull'eguaglianza e la valorizzazione delle differenze per una società più equa, priva di stereotipi di genere e realmente paritaria, hanno lanciato un patto, frutto di un lavoro condiviso, per progettare e sostenere misure concrete di promozione delle pari opportunità e prevenire e contrastare la violenza contro le donne;

Come sancito dalla Convenzione di Istanbul, le discriminazioni ed i pregiudizi sono la conseguenza della disparità tra uomini e donne e si configurano all'interno della nostra società come un fenomeno di carattere strutturale e non episodico o emergenziale;

Con tale Patto i Comuni si impegnano a progettare politiche che riducano la disparità e assicurino il rispetto delle differenze; a sensibilizzare le nuove generazioni contro la diffusione di stereotipi di genere e per favorire relazioni paritarie; a contribuire a una reale parità di genere che consenta alle donne la piena partecipazione al mercato del lavoro, alla politica e alle istituzioni; a promuovere percorsi di formazione e sensibilizzazione sulle politiche di genere e volte al contrasto della violenza sulle donne; a sostenere percorsi e servizi per il supporto alla conciliazione dei tempi famiglia-lavoro; a fare rete tra istituzioni; a promuovere e attivare progetti e iniziative che coinvolgono il Centro Antiviolenza ANANKE istituito dal

l'azienda Consortile A1 nell'Ambito Territoriale A01.

Considerato che il Comune di Grottaminarda (AV), nell'esercizio delle proprie funzioni in quanto parte dell'Azienda Consortile per la gestione delle politiche sociali dell'Ambito A1, conforma la propria attività al metodo della collaborazione istituzionale, nel rispetto del principio di coordinamento e cooperazione, nonché del principio di sussidiarietà collaborando alla realizzazione dell'eguaglianza sostanziale e della democrazia paritaria, allo sviluppo di un sistema territoriale ispirato al rispetto per la cultura plurale delle diversità e alle pari opportunità anche attraverso le attività di sensibilizzazione ed orientamento ed i servizi sociali territoriali e di quelli propri messi in atto dal Centro Anti Violenza ANANKE;

Considerato che scardinare modelli culturali che limitano ancora le possibilità di scelta e gli spazi di rappresentanza e partecipazione delle donne alla vita del Paese è un obiettivo necessario ma non sufficiente per contrastare la violenza contro le donne e che è indispensabile coinvolgere attivamente e

consapevolmente le Comunità Territoriali in azioni concrete volte a promuovere la cultura delle pari opportunità e del contrasto alla violenza di genere;

Considerato che il Piano regionale contro la violenza di genere affida agli ambiti territoriali e ai centri antiviolenza la programmazione delle azioni di prevenzione, protezione e contrasto alla violenza di genere in collaborazione con i soggetti del territorio;

Rilevato che con il presente provvedimento si intende approvare l'adesione da parte del Comune di Grottaminarda (AV) al suddetto "Patto dei comuni per la parità di genere e il contrasto alla violenza contro le donne" tramite la sua sottoscrizione, allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante.

Ritenuto pertanto, di condividere lo spirito e le finalità del "Patto dei comuni per la parità di genere e il contrasto sulla violenza contro le donne"

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore I AA.GG. ;

Evidenziato che la presente deliberazione non prevede oneri finanziari

Visto il D.Lgs. n. 267/2000

all'unanimità dei voti legalmente espressi:

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, l'adesione del Comune di Grottaminarda (AV) al "Patto dei comuni per la parità di genere e il contrasto sulla violenza contro le donne" allegato al presente provvedimento e di cui forma parte integrante e sostanziale (all. 1);

-di trasmettere la presente delibera alla pec: consorzioal@legalmail.it del Consorzio per le politiche sociali dell'Ambito A1 per i successivi e conseguenti adempimenti;

-di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000),

-di demandare all'Ufficio competente di dare pubblicità al presente provvedimento, oltre che all'Albo Pretorio telematico anche nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet comunale.

PATTO DEI COMUNI PER LA PARITA' DI GENERE E IL CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

Noi Sindache e Sindaci aderiamo a questo Patto con la consapevolezza che la mancanza di pari opportunità tra donne e uomini, pur nella valorizzazione delle differenze, equivale alla violazione di un essenziale diritto umano e condanniamo qualsiasi forma di violenza e di potere di un sesso sull'altro.

Siamo consapevoli che il cammino per l'emancipazione femminile, accelerato negli ultimi 40 anni nel nostro Paese, ha già cambiato in meglio il volto dell'Italia, consentendo a molte donne di proseguire in un percorso di autodeterminazione personale e favorendo in alcuni contesti anche un cambiamento culturale.

Siamo altresì consapevoli di quanto questo cammino sia ancora distante da un suo effettivo compimento e necessiti quindi di essere responsabilmente accompagnato dalla politica e dalle Istituzioni.

Siamo convinte/i che tutte le persone, a prescindere dal genere, possano trarre un reale beneficio da una società maggiormente egualitaria, costruita sul riconoscimento e la valorizzazione delle differenze. Tale società risulterebbe non solo più giusta ma anche più produttiva.

Siamo convinte/i che questo vada perseguito insieme, donne e uomini, e che sia un obiettivo che riguarda entrambi i generi.

Ci impegniamo a progettare e sostenere misure concrete e condivise che contribuiscano a migliorare la società e a portare reali benefici alle generazioni future a partire da un miglioramento della qualità della vita nelle città che amministriamo.

Noi Sindache e Sindaci riconosciamo che:

Come sancito dalla Convenzione di Istanbul, la violenza di genere è conseguenza della disparità tra uomini e donne e si configura all'interno della nostra società come un fenomeno di carattere strutturale e non episodico o emergenziale ed è quindi opportuno perseguire, come indicato nella stessa Convenzione "le quattro P": prevenzione, protezione delle vittime, perseguimento dei colpevoli, attuazione di politiche integrate.

E' necessario promuovere una cultura che porti a una parità reale, priva di stereotipi di genere che possono essere prodromici a eventuali atti di discriminazione e violenza. Questa convinzione comune guida le nostre azioni per affrontare un'importante sfida: contribuire a costruire una società più

paritaria e più equa, che dia la possibilità a tutte le persone, indipendentemente dal genere, di sviluppare talenti e potenzialità in ugual misura, di accedere agli stessi strumenti e mezzi, carriere professionali e trattamenti economici, senza che vi siano impedimenti dovuti a responsabilità di cura o a stereotipi.

Per raggiungere questa visione noi Sindache e Sindaci ci impegniamo a:

1. Progettare in modo trasversale, politiche pubbliche che riducano la disparità ed assicurino il rispetto delle differenze affinché siano garantite le pari opportunità fra donne e uomini (*mainstreaming*) e percorsi di empowerment per le donne.
2. Favorire e realizzare azioni di sensibilizzazione in particolare rivolte ai più e le più giovani, sul tema delle pari opportunità, contro la diffusione di stereotipi di genere e per favorire relazioni paritarie. Ciò avverrà sia in un'ottica di prevenzione della violenza che per rendere più giusta e prospera l'intera società.
3. Contribuire ad una reale parità di genere nella società, che consenta alle donne di raggiungere la loro piena partecipazione al mercato del lavoro, alla politica ed alle istituzioni senza pregiudizi che influenzino le scelte del percorso di studi e la futura attività lavorativa o l'affermazione personale.
4. Promuovere percorsi di formazione e sensibilizzazione sulle politiche di Pari Opportunità nell'ottica di una valorizzazione delle differenze e di una loro interpretazione come potenziali ricchezze promotrici di sinergie positive nei luoghi di lavoro e nella società tutta.
5. Supportare le persone nella conciliazione lavoro e famiglia promuovendo servizi adeguati, a sostegno dell'infanzia, dell'adolescenza e della terza età.
6. Fare rete tra istituzioni e sostenere le attività promosse dalle organizzazioni della società civile che abbiano i medesimi obiettivi.
7. Promuovere, favorire e sostenere i servizi e gli interventi attuati dal Centro Antiviolenza ANANKE, le reti di sostegno alle donne per sviluppare una reale azione di accoglienza e messa in protezione in sinergia con tutte le realtà, istituzionali e non, presenti sul territorio.
8. Promuovere, favorire e sostenere il coinvolgimento degli uomini in tema di parità di genere come, ad esempio, campagne di comunicazione, convegni, formazione specifica, manifestazioni culturali o altro, anche in collaborazione con le associazioni che si occupano di promuovere riflessione e pensiero fra gli uomini sul proprio ruolo nella società e nelle relazioni interpersonali.
9. Definire le azioni per la parità e contro la violenza di genere nell'ambito della programmazione dell'amministrazione.
10. Restituire annualmente alla cittadinanza quanto promosso e/o sostenuto come verifica da parte dei cittadini delle azioni implementate.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to COBINO ANGELO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. MAIETTA FRANCESCO

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to SPERA MARCANTONIO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio :

ATTESTA

che la presente deliberazione :

- ρ è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale On-line, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009, il giorno 24-11-2021 n. albo 1148 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124 del D. Lgs. N. 267/2000)
- ρ è stata comunicata in elenco ai capigruppo consiliari con nota n. 13021 di prot. del 24-11-2021 (art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000)

Grottaminarda, li 24-11-2021

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. MAIETTA FRANCESCO

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale li 24-11-2021

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. MAIETTA FRANCESCO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio :

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 23-11-2021

- ρ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000)
- ρ perché decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000)

Grottaminarda, li 24-11-2021

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. MAIETTA FRANCESCO